

# AVVISO DI SELEZIONE

**IL CONSORZIO MAGMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**

Codice Fiscale/Partita IVA n. 01900930700

**IN PROPRIO E PER LE SEGUENTI CONSORZIATE/ESECUTRICI DEL SERVIZIO  
ASSEL - ASSISTENZA E LAVORO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI – ETS**

Codice Fiscale/Partita IVA n. 02768890648

e

**AGENZIA AGORÀ - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI – ETS**

Codice Fiscale/Partita IVA n. 02280260643

**RICERCANO**

**n. 1 FIGURA PROFESSIONALE – Operatore Accoglienza e/o Integrazione**

da impegnare nella gestione del Progetto “**KARIBU**” – attuazione e gestione dei servizi di cui al Sistema di protezione per titolari di protezione internazionale e per minori stranieri non accompagnati (ex SIPROIMI/SPRAR) per le annualità **2025-2026**, quale prosecuzione di un progetto SAI già attivato e destinato all’accoglienza di n. 80 nuclei familiari e/o monoparentali.

**CIG: B3F08CF5AB.**

## **ART. 1 – PREMESSA E OGGETTO DELL’INCARICO**

Il Consorzio MAGMA Sociale, insieme alle proprie consorziate ASSEL – Assistenza e Lavoro Società Cooperativa Sociale per Azioni – ETS e Agenzia Agorà – Società Cooperativa Sociale per Azioni – ETS, è soggetto attuatore del progetto SAI “**KARIBU**”, finanziato sul Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi dell’Asilo e attivo presso i Comuni di Campobasso, Ferrazzano e Lucito, destinato all’accoglienza di n. 80 nuclei familiari e/o monoparentali titolari di protezione internazionale e/o minori stranieri non accompagnati.

Nell’ambito dei servizi di **tutela psico-socio-sanitaria**, di presa in carico delle situazioni di **vulnerabilità** e di sostegno ai percorsi di integrazione dei beneficiari, il Consorzio intende procedere alla selezione di **n. 1 Operatore Accoglienza e/o Integrazione** con funzioni di:

- accoglienza e orientamento dei beneficiari all’ingresso nel progetto;
- supporto nella gestione quotidiana delle strutture di accoglienza;
- accompagnamento ai servizi territoriali (sanitari, scolastici, lavorativi, amministrativi);
- sostegno ai percorsi di autonomia abitativa, lavorativa e sociale;
- supporto nella compilazione di modulistica e appuntamenti presso le autorità

- competenti;
- mediazione relazionale e supporto nella risoluzione di eventuali conflitti o criticità;
- partecipazione ai momenti di équipe, formazione e coordinamento.

## ART. 2 – REQUISITI DI ACCESSO

Oltre a quanto previsto all'Art. 1, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti.

### 2.1 Requisiti generali

- Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Non aver subito sanzioni disciplinari in relazione all'esercizio della professione;

### 2.2 Requisiti specifici

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- Esperienza almeno **biennale** in attività di accoglienza, accompagnamento o integrazione sociale di migranti, rifugiati o minori stranieri non accompagnati;
- Conoscenza dei servizi territoriali (sociali, sanitari, formativi, lavorativi);
- Capacità di lavoro in équipe e di gestione delle relazioni interculturali;
- Buone competenze informatiche di base (pacchetto Office, e-mail, strumenti online);
- Patente di guida **B** e disponibilità agli spostamenti sul territorio.

### 2.3 Titoli preferenziali

Costituiranno elementi di preferenza:

- Esperienza maturata in progetti **SAI/SIPROIMI/SPRAR** o in **Centri di Accoglienza**;
- Formazione specifica su tematiche migratorie, mediazione interculturale, inclusione sociale o lavoro di comunità;
- Conoscenza documentata di una o più lingue straniere (inglese, francese, arabo, urdu, o altre lingue veicolari delle principali comunità migranti presenti);
- Competenze nella facilitazione linguistica e culturale o nella gestione di attività di orientamento lavorativo e abitativo.

## ART. 3 – SELEZIONE

Il candidato sarà selezionato mediante **colloquio conoscitivo**, anche in modalità telematica, finalizzato a valutare:

- motivazione alla partecipazione al progetto SAI "KARIBU";

- capacità di relazione e lavoro in gruppo;
- conoscenze dei contesti migratori e dei servizi territoriali;
- esperienze di accompagnamento e supporto ai percorsi di integrazione;
- capacità organizzative e problem solving.

Saranno contattati **esclusivamente** i candidati ritenuti in linea con il profilo ricercato sulla base del curriculum vitae presentato.

La selezione sarà a carattere **discrezionale e insindacabile**.

#### **ART. 4 – LUOGO DI LAVORO**

Il/la candidato/a idoneo e selezionato opererà, secondo le necessità organizzative e progettuali, presso:

- le strutture di accoglienza e le sedi operative del progetto SAI “KARIBU” ubicate nei Comuni di **Campobasso, Ferrazzano e Lucito**;
- eventuali altri luoghi di svolgimento delle attività progettuali e di coordinamento individuati dal Consorzio.

Potranno essere previste attività sia in presenza sia, ove opportuno, in modalità da remoto, nel rispetto dell’organizzazione del servizio.

#### **ART. 5 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico sarà commisurato al **CCNL delle Cooperative Sociali**, in relazione:

- al profilo professionale richiesto;
- all’esperienza maturata;
- alla disponibilità individuale e all’articolazione oraria prevista.

Potrà essere valutata l’applicazione di **istituti contrattuali migliorativi** in coerenza con la progettualità e le risorse disponibili.

#### **ART. 6 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione – **Allegato A** – redatta in carta semplice, dovrà essere corredata di:

- Curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679;
- Copia del titolo di studio e delle eventuali abilitazioni richieste (abilitazione professionale, iscrizione all’Albo degli Psicologi, attestati di formazione specialistica, ecc.);
- Certificato C2 storico (se disponibile);
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda, recante la dicitura:

**“Candidatura Progetto KARIBU – Figura Operatore Accoglienza e/o Integrazione”**

potrà essere inviata via e-mail al seguente indirizzo: [amministrazione@magmasociale.it](mailto:amministrazione@magmasociale.it)

oppure consegnata a mano presso gli Uffici del **Consorzio MAGMA Sociale** siti in **Via Luigi D’Amato n. 9/A - 86100 Campobasso (c/o Uffici UCI)**.

#### **ART. 7 – TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità connesse alla gestione della presente selezione, in conformità al **Regolamento (UE) 2016/679** e alla normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali.

#### **ART. 8 – DISPOSIZIONI FINALI**

Le società coinvolte si riservano la facoltà di **sospendere, modificare, annullare o revocare** il presente Avviso, senza che per i candidati insorga alcun diritto a indennità o risarcimento.

Le società, inoltre, si riservano di pubblicare, per ciascuno dei progetti indicati, specifici avvisi di selezione per ulteriori profili professionali.

#### **ART. 9 – PUBBLICITÀ**

Il presente avviso sarà pubblicato sui seguenti siti istituzionali:

- [www.magmasociale.it](http://www.magmasociale.it)

e tramite ulteriori canali informativi (giornali, TV, social media, siti web).

Campobasso, 7 novembre 2025

Il Presidente / Legale Rappresentante di Magma  
(f.to) **Dott. Raffaele D’Elia**